	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS	DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/18
		PÁGINA	Página 1 do 4

FECHA: 03 10 2025

TEMA: JORNADA LIBERADA

SUBTEMA: FORTALECIENDO NUESTRO AMBIENTE COMO EQUIPO

LUGAR: JARDIN INFANTIL CARACOLI

SEDE: JARDIN INFANTIL CARACOLI

RESPONSABLES: MARITZA CAÑON

POBLACION: TALENTO HUMANO CONTRATO EN EL JARDIN

HORA INICIO: 8:30 Am 4:30 Pm

OBJETIVO

Reflexionar y evaluar la efectividad de la comunicación en el ámbito laboral, identificando oportunidades de mejora en el equipo de trabajo ajustándolas al trabajo colaborativo futuro para asegurar la coherencia y una sana convivencia.

METODOLOGIA

La jornada liberada se dispone de cuatro momentos que abordan entre pares desde un enfoque vivencial, reflexivo, y de transformación cada momento se realiza cuidadosamente basado en las experiencias durante la jornada laboral, para este encuentro cada integrante reflexiono a manera personal y se compartieron diferentes puntos de vista llegando a una conclusión

DESARROLLO

El día de hoy 03 de octubre del 2025 se da inicio al desarrollo de la jornada liberada sobre la reflexión del tema "Fortaleciendo nuestro ambiente como equipo", en el cual se realiza lectura y el desarrollo de la jornada liberada.

Powered by CamScanner

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
SHOW KIDS	DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/16
		PÁGINA	Página 1 de 4

PRIMER MOMENTO: "Entre luces y voces: construyendo nuestro ambiente"

Se da lectura al libro "El mundo", Libro de los abrazos de Eduardo Galeano continuando se realiza un dialogo con las profesionales en atención a la primera infancia, en donde cada una de ellas comparten lo que aportan a la unidad operativa de servicio con la siguiente pregunta:

¿Qué le aporto diariamente al equipo para fortalecer el ambiente del equipo (cuál es mi fuego)

Para esta pregunta las profesionales se reunieron y después de un consenso donde llegaron a la conclusión que cada integrante del talento humano aporta a la unidad operativa lo siguiente:

- Ginna: Respeto por las compañeras
- Carolina: Responsabilidad
- Marcela: saber y experiencia en el ámbito laboral
- Maribeth: comunicación
- Greis: Colaboración, apoyo a las docentes Titulares y a los niños y niñas
- Diana: Disposición para realizar las experiencias de aprendizaje

Para mejorar las relaciones en la unidad operativa, se debe manejar una buena práctica en la comunicación clara y honesta, demostrar empatía, ofrecer ayuda y apoyo, evita los chismes y el juicio, ser agradecido por las contribuciones de otros, y mantén una actitud positiva. También es útil conocer a tus compañeras fuera del trabajo, celebrar los éxitos del equipo, y buscar retroalimentación constructiva para crecer profesionalmente.

SEGUNDO MOMENTO: "Mapeo de situaciones cotidianas que nos incomodan"

Powered by CamScanner

Momento de explorar y descubrir: Mapeo de situaciones cotidianas
El siguiente cuadro presenta situaciones cotidianas que generan molestias o inconformidades en el equipo de trabajo, junto con posibles soluciones para fortalecer el ambiente en el jardín infantil.

Situaciones o acciones cotidianas que generan molestias o inconformidades	¿Cuál podría ser la solución?
Se han presentado situaciones en las que, al intentar colaborar con una compañera, la respuesta es negativa o con un tono poco amable, lo que genera incomodidad en el equipo.	Acordar pautas de comunicación asertiva, recordar que la ayuda fortalece el equipo y promover espacios de confianza y respeto mutuo.
No todos participan activamente en las actividades colectivas.	Hacer rotación de responsabilidades para que cada persona tenga un rol activo.
Se generan comentarios negativos o chismes dentro del equipo.	Acordar espacios de comunicación directa y respetuosa para resolver diferencias.
El material de trabajo no se cuida adecuadamente y se toman las cosas sin permiso.	Fomentar un espacio de respeto que promueva, el cuidado de las cosas de cada equipo de trabajo.
En ocasiones no se respeta el punto de vista del compañero.	Fomentar una comunicación abierta y honesta dónde prime el respeto, la colaboración y los diferentes puntos de vista.
Algunos compañeros no informan a tiempo sobre sus ausencias.	Recordar la importancia de avisar con anticipación y definir un canal oficial para notificar.
Sobrecarga de tareas en ciertas compañeras del equipo.	Distribuir de manera equitativa las funciones y revisar periódicamente la carga laboral.

TERCER MOMENTO: Mejorar las relaciones laborales no ocurre de la noche a la mañana, pero con las estrategias adecuadas, se podrá construir un entorno de trabajo más saludable y colaborativo.

ACCIONES A LAS CUALES NOS COMPROMETEMOS	COMPROMETEMOS SE CUMPLIO AL 100%	SE CUMPLIO AL 100%	SE CUMPLIO PARCIALMENTE

Powered by CamScanner

Recordar la importancia de avisar con anticipación y definir un canal oficial para notificar			
distribuir de manera equitativa las funciones y revisar periódicamente la carga laboral			
Fomentar una comunicación abierta y honesta dónde prime el respeto, la colaboración y los diferentes puntos de vista.			
Acordar pautas de comunicación asertiva, recordar que la ayuda fortalece el equipo y promover espacios de confianza y respeto mutuo.			
Acordar espacios de comunicación directa y respetuosa para resolver diferencias.			
Hacer rotación de responsabilidades para que cada persona tenga un rol activo.			
fomentar un espacio de respeto que promueva, el cuidado de las cosas de cada equipo de trabajo.			

Cuarto Momento: Momento de Reflexionar y proyectar

Powered by CamScanner

¿Qué acciones no se cumplieron y qué se puede hacer para que sean posibles?

En la unidad operativa hace falta Fomentar una comunicación abierta y honesta La comunicación es la base de cualquier relación sólida. Así que para que fluya correctamente, establecer canales específicos para ello. reunir regularmente a los equipos para discutir sobre los objetivos, avances y retos a los que se enfrentan a diario en la unidad operativa

¿Qué acciones deben permanecer en el tiempo para continuar fortaleciendo el ambiente y relaciones del equipo?

Para mejorar el trabajo en equipo, se debe establecer metas comunes claras, fomenta una comunicación abierta y bidireccional, crea un ambiente de confianza y seguridad psicológica, y asignar responsabilidades de manera efectiva. Es importante también gestionar los conflictos constructivamente, reconocer el trabajo colectivo, ofrecer retroalimentación y capacitación continua, y utilizar herramientas colaborativas para coordinar y centralizar la información del equipo.

¿Qué aprendizajes, experiencias o estrategias compartirían con otros equipos de la localidad?

Los equipos locales deberían compartir experiencias sobre el desarrollo de un clima de confianza, la mejora en la resolución de conflictos, la capacidad de adaptarse a recursos limitados, la tenacidad para superar obstáculos y el avance a través de pasos pequeños. Es vital intercambiar aprendizajes sobre cómo gestionar la comunicación, fomentando la participación activa y celebrando los logros colectivos para construir una comunidad de aprendizaje más fuerte en la localidad.

como docentes llegamos a la conclusión que El trabajo en equipo es fundamental para alcanzar metas compartidas, ya que la colaboración aprovecha la diversidad de habilidades, fomenta la motivación y la creatividad, y distribuye la carga de

Powered by CamScanner

trabajo, resultando en soluciones más eficientes y efectivas. Sus pilares, como la comunicación, cooperación y confianza, crean un ambiente de apoyo mutuo que fortalece al equipo y promueve el éxito individual y organizacional.

- **Mayor eficiencia y efectividad:**

  Permite combinar conocimientos y habilidades para lograr objetivos comunes de forma más rápida y con mejores resultados

  Estimula la creatividad:

  La interacción de diferentes perspectivas e ideas impulsa la innovación y el desarrollo de soluciones más originales.

- **Fomenta la motivación y el apoyo mutuo:**

  El propósito compartido y el respaldo entre compañeros elevan la moral y el compromiso de los miembros.

- **Distribución de la carga de trabajo:**

  Las responsabilidades se comparten, lo que reduce el estrés y permite a cada miembro enfocarse en sus tareas específicas.

- **Desarrollo de habilidades sociales:**
  La colaboración fortalece las capacidades de comunicación, escucha activa y resolución de conflictos.

Para el éxito del trabajo colaborativo en equipo:

- **Comunicación efectiva:**

  Es esencial para el entendimiento mutuo y el avance coordinado.

- **Cooperación:**

  La disposición a trabajar conjuntamente y apoyarse mutuamente es crucial para lograr los objetivos.

- **Coordinación:**

  La organización y la articulación de las tareas aseguran el avance armonioso del equipo.

Powered by CamScanner

- **Confianza:**

  La fe en las capacidades de los compañeros y en el líder es fundamental para un ambiente laboral seguro y productivo.

- **Compromiso:**

  La dedicación colectiva hacia la meta común genera un fuerte sentido de pertenencia y responsabilidad compartida.

Registro fotográfico





Powered by CamScanner

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS	DEPARTAMENTO PEDAGÓGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/16
		PÁGINA	Página 1 de 4

ASISTENCIA

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Nomtza ceron	RESPONSABLE DEL JARDIN INFANTIL	
JAIME RODRIGUEZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
Lorena Vera	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Carolina Hernandez	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	Carolina H.
Marcela Rodriguez	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	Marcela Rodriguez
Ena Narantes	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	
Milena campos	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	Milena Campos
Diana Rojas	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	Diana Rojas
	PROFESIONAL EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCI	
Greiss Gonzalez	AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Maribeth Arena	AUXILIAR EN ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Veronica Lambraño	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	veronica L.
Marisol Gamboa	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	marisol C.
Heidy lorena Rosa	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	lorena R.
Ingrid tatiana R.	PERSONAL MANIPULADOR DE ALIMENTOS	tatiana R
Diana Isabel Martinez	PERSONAL MANIPULADOR DE ALIMENTOS	Diana Martinez
Luz Adriana Pulido	PERSONAL MANIPULADOR DE ALIMENTOS	Adriana P.

enfrentan al interior...

Powered by CamScanner